

Số 331 -KH/TNSCB

KẾ HOẠCH
Công tác Tổ Nhân sự Đại hội chi bộ
Trung tâm GDTX-HN tỉnh lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030

Căn cứ Kế hoạch số 324 -KH/CBTT ngày 25/9/2024 về việc tổ chức Đại hội Chi bộ lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 của Chi bộ Trung tâm GDTX-HN Tỉnh;

Thực hiện Quyết định số 326 -QĐ/CBTT ngày 04/10/2024 của Chi bộ Trung tâm GDTX-HN Tỉnh về thành lập Tổ Nhân sự Đại hội Chi bộ lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Chương trình công tác toàn khóa VI, nhiệm kỳ 2020-2025 của Chi bộ Trung tâm GDTX-HN Tỉnh;

Tổ Nhân sự xây dựng kế hoạch Đại hội Chi bộ Trung tâm GDTX-HN Tỉnh lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 cụ thể như sau:

1/ Mục đích, yêu cầu

Công tác nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải bảo đảm đúng nguyên tắc, Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ mà trực tiếp là Chi bộ trong đơn vị. Cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý; tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, xây dựng chi bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng các cấp gắn với việc thực hiện về đổi mới căn bản, toàn diện GD&ĐT đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

Công tác chuẩn bị nhân sự phải bảo đảm đúng tiêu chuẩn, thực hiện đúng Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch; gắn chặt chẽ với công tác kiện toàn nhân sự cấp ủy, chú trọng phát hiện, giới thiệu tham gia cấp ủy những nhân tố mới có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng thông qua hoạt động thực tiễn, nhất là đảng viên trẻ, đảng viên nữ.

2/ Nội dung:

2.1 Tổ Nhân sự quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cấp ủy, trên cơ sở quy hoạch cấp ủy được đảng bộ khối CQ-DN Tỉnh phê duyệt, đồng thời từ kinh nghiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ nhiệm kỳ qua. Cấp ủy chi bộ nhiệm kỳ 2025- 2030; bí thư, phó bí thư phải bảo đảm chất lượng; tiêu biểu về phẩm chất, trí tuệ và năng lực; có số lượng và cơ cấu hợp lý; có tính kế thừa và phát triển; có đủ sức khoẻ đảm bảo thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội chi bộ.

2.2 Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và tiêu chuẩn cán bộ nêu tại

Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017, Quy định số 214-QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII, Quy định số 48-QĐ/TU, ngày 26/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2.3 Tổ nhân sự bám sát các văn bản chỉ đạo cụ thể: Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị; Kế hoạch 320-KH/TU ngày 10/7/2024 của Tỉnh ủy Ninh Thuận; Kế hoạch 234-KH/ĐUK ngày 26/7/2024 của ĐUK CQ-DN Tỉnh; Hướng dẫn số 113-HD/ĐUK ngày 05/9/2024 của ĐUK để thực hiện việc quy hoạch nhân sự đại hội Chi bộ lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 đảm bảo đúng tiêu chuẩn, cụ thể:

2.3.1 Tiêu chuẩn cấp ủy viên

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải bảo đảm tiêu chuẩn chính trị, có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực cụ thể hóa nghị quyết và tổ chức thực hiện nghị quyết; nhiệt tình, trách nhiệm, tâm huyết và có uy tín trong đơn vị và chi bộ; có khả năng định hướng, tìm phương thức, biện pháp tốt nhất để tập hợp đảng viên và vận động quần chúng, người lao động thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ. Kiên quyết không đưa vào cấp ủy khóa mới những người bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế, quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước, tiêu chuẩn chính trị và những điều đảng viên không được làm.

2.3.2. Về độ tuổi Cấp ủy viên

- Nhân sự tham gia Cấp ủy lần đầu: Các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy nói chung phải còn đủ tuổi công tác trọn 01 nhiệm kỳ 05 năm (60 tháng) tính tại thời điểm tổ chức đại hội chi bộ (Trường hợp đặc biệt Chi ủy báo cáo Thường trực Đảng ủy Khối xem xét quyết định, sau đó báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối biết).

- Nhân sự giới thiệu tái cử Cấp ủy: Những đồng chí được giới thiệu tái cử ít nhất phải còn đủ tuổi công tác từ 15 tháng trở lên, nếu có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, sức khỏe, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm đồng ý, thì có thể xem xét tiếp tục tham gia cấp ủy đến khi đủ tuổi nghỉ hưu (Trường hợp đặc biệt cấp ủy cơ sở báo cáo Thường trực Đảng ủy Khối xem xét quyết định, sau đó báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối biết).

2.3.3 Về thời điểm tính độ tuổi tham gia Cấp ủy: Tại thời điểm tháng 01/2025.

2.3.4. Về trình độ Cấp ủy viên: Trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị từ trung cấp trở lên; riêng chức danh bí thư chi bộ có trình độ chuyên môn đại học. Đối với các chi bộ nhân sự không có đủ tiêu chuẩn này có thể xem xét bố trí nhân sự có trình độ lý luận chính trị sơ cấp; đồng thời, yêu cầu sau đại hội phải có kế hoạch cử đi bồi dưỡng, đào tạo để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2.3.5 Về số lượng Cấp ủy viên: Căn cứ Điểm 22, Quy định số 24-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương nêu: "chi bộ có trên 15 đến 35 đảng viên bầu cấp ủy không quá 5 đồng chí; Đại hội trực tiếp bầu cấp ủy trước, sau đó bầu bí thư và 01 phó bí thư trong số cấp ủy viên.

* **Số dư:** Cấp ủy thảo luận, quyết định số dư từ 10% đến 15% so với tổng số cấp ủy

viên được cấp có thẩm quyền phân bổ trước khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo quy định. Đối với những nơi có số lượng từ 3 đến 5 ủy viên thì số dư tối đa là 01 đồng chí.

2.3.6 Về cơ cấu Cấp ủy viên: Cấp ủy chi bộ cần được đổi mới, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự lãnh đạo toàn diện nhiệm vụ chính trị của chi bộ; không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. - Thực hiện chủ trương bí thư đồng thời là cấp trưởng của đơn vị.

2.4. Công tác bầu cử trong đại hội: Ứng cử, đề cử: ứng cử, đề cử trong đại hội thực hiện theo quy định của Điều lệ Đảng và Quy chế bầu cử trong Đảng.

2.5. Quy trình nhân sự, duyệt hồ sơ đại hội và tổ chức đại hội

2.5.1. Cấp ủy (1) dự kiến nguồn nhân sự Cấp ủy căn cứ vào danh sách quy hoạch đã được phê duyệt, dự kiến giới thiệu nguồn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới đối với các đồng chí cấp ủy viên đương nhiệm và các đồng chí dự kiến lần đầu tham gia cấp ủy khóa mới, xây dựng Đề án nhân sự, đề xuất định hướng về số lượng, cơ cấu nhân sự cấp ủy khóa mới. Trong đó nêu rõ những vấn đề còn khó khăn để trình ĐUK CQ-DN Tỉnh trực tiếp duyệt Đề án nhân sự trước khi trình Đại hội.

2.5.2. Về quy trình thực hiện: Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ trước; sau khi xác định được số lượng các đồng chí tái cử theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình; sau đó mới tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ. Cấp ủy thảo luận và dự kiến các danh sách: Danh sách cấp ủy viên đương nhiệm đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tham gia cấp ủy khóa mới; danh sách nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy khóa mới; danh sách nhân sự bí thư, phó bí thư chi bộ khóa mới.

*** Quy trình thực hiện:**

a. Đối với các đồng chí tái cử cấp ủy

- Bước 1: Tổ chức hội nghị cấp ủy (lần 1) Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và danh sách nhân sự cấp ủy đương nhiệm; đồng chí phó bí thư thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số cấp ủy được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

- Bước 2: Tổ chức hội nghị đảng viên chi bộ (toàn thể đảng viên tham dự) để lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự tái cử đã được cấp ủy xem xét, thông qua ở bước 1. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% ở tổng số đảng viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại các hội nghị, phó bí thư chi bộ tổng hợp báo cáo ĐUK.

b. Đối với nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy

- **Bước 1:** Tổ chức hội nghị cấp ủy (lần 1) Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ mới; Cấp ủy trao đổi với đồng chí phó bí thư thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không

quá cơ cấu, số lượng theo quy định 2 trong danh sách đã được phó bí thư hoặc cấp ủy thông qua ở Bước 1.

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 30% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 30% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 2). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở Bước 2. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 09 người: số đủ tiêu chuẩn, điều kiện tái cử được thông qua là 05 người; số lượng cấp ủy viên còn lại 04 người; số lượng được giới thiệu 07 người (tính theo số dư 30%). Riêng đối với các chức bí thư, phó bí thư cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

Bước 2: Tổ chức hội nghị đảng viên chi bộ để lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự đã được hội nghị cấp ủy xem xét, thông qua ở bước 1. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi đảng viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cấp ủy thông qua ở bước 1 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý từ 50% tổng số đảng viên có mặt trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (tính cả số dư 20%). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Tổ chức hội nghị cấp ủy (lần 2) Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị cấp ủy tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được cấp ủy tổng hợp ở bước 2.

Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 09 người: số đủ tiêu chuẩn, điều kiện tái cử được thông qua là 05 người; số lượng cấp ủy viên còn lại 04 người; số lượng được giới thiệu 6 người (tính theo số dư 20%). Riêng đối với các chức bí thư, phó bí thư cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh. 4 Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 13 người: số đủ tiêu chuẩn, điều kiện tái cử được thông qua là 08 người; số lượng cấp ủy viên còn lại 05 người; số lượng được giới thiệu 6 đến 7 người (tính theo số dư 10 đến 15%). Riêng đối với các chức bí thư, phó bí thư cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đảng viên được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (tính cả số dư 10 đến 15%). Trường hợp ở cuối danh sách giới thiệu có 02 người có số phiếu bằng nhau thì xem xét đưa cả vào danh sách để giới thiệu với đại hội. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

* Lưu ý: Tổ Nhân sự xây dựng Đề án nhân sự, báo cáo phương án nhân sự lên ĐUK

xem xét, nếu ĐUK đồng ý, thì phương án nhân sự đó sẽ được giới thiệu với đại hội; trường hợp ĐUK có ý kiến chỉ đạo khác thì triệu tập hội nghị chi bộ để tiếp thu, thảo luận và hoàn chỉnh lần cuối phương án nhân sự trình đại hội.

2.6 Về thời gian chuẩn y kết quả đại hội: Trong thời gian 07 ngày làm việc kể từ ngày bế mạc đại hội, cấp ủy chi bộ khóa mới gửi hồ sơ đề nghị ĐUK chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ.

Hồ sơ đề nghị chuẩn y kết quả bầu cử gồm:

(1) Tờ trình đề nghị chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ; (2) Biên bản đại hội chi bộ;

(3) Biên bản bầu cử cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ;

(4) Danh sách trích ngang nhân sự;

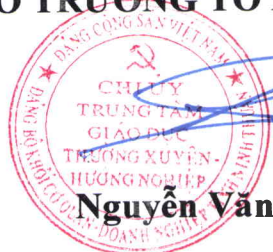
(5) Văn kiện đại hội chi bộ. Trong thời gian 15 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được báo cáo kết quả bầu cử của chi bộ nếu không có khiếu nại, tố cáo về kết quả bầu cử thì ĐUK chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy, bí thư, phó bí thư cấp ủy. Chậm nhất là 30 ngày làm việc, sau đại hội, chi bộ phải xây dựng và ban hành Quy chế làm việc, phân công công tác đối với các đồng chí cấp ủy viên; xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết đại hội.

Trên đây là kế hoạch Tổ Nhân sự Đại hội Chi bộ lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030, Tổ Nhân sự đề nghị các thành viên có tên trong quyết định số 326-QĐ/CBTTGDTXHN, ngày 04/10/2024 phối hợp để thực hiện tốt kế hoạch đề ra.

Nơi nhận:

- Thành viên Tổ Nhân sự,
- Đoàn thể CĐ, ĐTN,
- ĐV chi bộ,
- Lưu chi bộ.

PHÓ BÍ THƯ
kiêm
TỔ TRƯỞNG TỔ NHÂN SỰ



Nguyễn Văn Đông